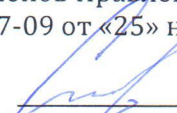
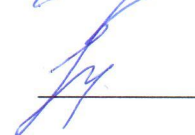


**УТВЕРЖДЕНО**

Решением членов Правления Партнерства  
Протокол №7-09 от «25» ноября 2015 года



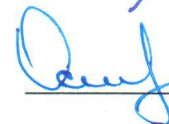
Бычков С.С.



Верпш О.Б.



Шмидт Г.К.



Островская О.Н.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КОМИТЕТЕ ПО РАССМОТРЕНИЮ ДЕЛ О ПРИМЕНЕНИИ В ОТНОШЕНИИ  
ЧЛЕНОВ НП «ОБЪЕДИНЕНИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА  
В СФЕРЕ МРТ «СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ РЕГИОН»  
МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ  
(ОРГАН ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ)**

г. Санкт-Петербург  
2015 год.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение Саморегулируемой организации Некоммерческого партнерства «Объединение малого и среднего предпринимательства в сфере МРТ «Северо-Западный регион» (далее - Партнерство) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Партнерства, утверждается Правлением Партнерства простым большинством голосов.

1.2. Положение определяет статус, основные задачи, порядок формирования, полномочия и порядок работы Органа дисциплинарного воздействия.

1.3. Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании Устава Партнерства.

1.4. Решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение принимаются Правлением Партнерства простым большинством голосов.

## **2. СТАТУС ОРГАНА ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.**

2.1. Орган дисциплинарного воздействия является постоянным специализированным органом Партнерства.

2.2. Орган дисциплинарного воздействия подотчетен Правлению Партнерства.

2.3. Орган дисциплинарного воздействия осуществляет свою деятельность в тесном взаимодействии с Органом контроля, Директором Партнерства.

## **3. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ОРГАНА ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.**

3.1. Структура и штатный состав Органа дисциплинарного воздействия утверждается решением Правления Партнерства или по его поручению Директором Партнерства.

3.2. Председатель Органа дисциплинарного воздействия и его заместитель (при его наличии) назначаются на должности и освобождаются от них решением Правления Партнерства или по его поручению Директором Партнерства.

3.3. Информация о персональном составе Органа дисциплинарного воздействия и изменениях в нем доводится до сведения всех членов Партнерства путем размещения на сайте Партнерства.

## **4. КОМПЕТЕНЦИЯ ОРГАНА ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ.**

4.1. Основной задачей Органа дисциплинарного воздействия является участие в дисциплинарном производстве, включая рассмотрение жалоб на действия членов Партнерства и дел о нарушении его членами требований стандартов и правил предпринимательской или профессиональной деятельности, условий членства в Партнерстве.

4.2. Под дисциплинарной ответственностью в настоящем Положении понимается ответственность членов Партнерства за несоблюдение правил контроля в области саморегулирования, установленных требований стандартов и правил Партнерства, которые оказывают влияние на безопасность реализуемых товаров.

4.3. Орган дисциплинарного воздействия вправе применять следующие меры дисциплинарного воздействия:

1) вынесение предписания, обязывающего члена Партнерства устранить выявленные нарушения и устанавливающего сроки устранения таких нарушений;

2) вынесение члену Партнерства предупреждения;

3) наложение на члена Партнерства штрафа;

4) рекомендация об исключении лица из членов Партнерства, подлежащая рассмотрению Правлением Партнерства.

## **5. ПОРЯДОК РАБОТЫ ОРГАНА ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ**

5.1. Работа Органа дисциплинарного воздействия осуществляется в форме проведения заседаний.

5.2. Заседание Органа дисциплинарного воздействия правомочно, если в нем принимает участие не менее двух третей его членов.

5.3. Поступившие в Орган дисциплинарного воздействия материалы проверки деятельности члена Партнерства, проведенной Органом контроля, Орган дисциплинарного воздействия обязан рассмотреть данные материалы и принять решение о наличии либо об отсутствии оснований для привлечения члена Партнерства, допустившего нарушение, к дисциплинарной ответственности. В случае привлечения члена Партнерства к дисциплинарной ответственности, в соответствующем решении Органа дисциплинарного воздействия указывается срок устранения нарушений, повлекших за собой применение мер дисциплинарного воздействия. Орган контроля осуществляет контроль за ходом устранения указанных нарушений и составляет акт повторной проверки.

5.4. При подготовке к рассмотрению на заседании Органа дисциплинарного воздействия вопросов о нарушении членами Партнерства правил контроля в области саморегулирования, требований утвержденных правил и стандартов Партнерства, правил саморегулирования, Председатель Органа дисциплинарного воздействия назначает одного из членов Органа дисциплинарного воздействия в качестве докладчика.

5.5. На заседание Органа дисциплинарного воздействия может быть приглашен член Партнерства, допустивший нарушение правил контроля в области саморегулирования, требований утвержденных правил и стандартов Партнерства, правил саморегулирования. В этом случае, член Партнерства должен быть уведомлен любым допустимым способом (телеграммой, телефонограммой, факсом и т.д.) не позднее, чем за 2 дня до даты проведения заседания Органа дисциплинарного воздействия.

5.6. Неявка руководителя (представителя) члена Партнерства, допустившего нарушение, на заседание Органа дисциплинарного воздействия не препятствует рассмотрению дела о нарушении данным членом Партнерства правил контроля в области саморегулирования, требований утвержденных правил и стандартов Партнерства, правил саморегулирования, а также вынесению мер дисциплинарного взыскания.

5.7. Решения Органа дисциплинарного воздействия по делам о нарушениях членами Партнерства правил контроля в области саморегулирования, требований утвержденных правил и стандартов Партнерства, правил саморегулирования принимаются простым большинством голосов членов Органа дисциплинарного воздействия.

5.8. В случае, если Орган дисциплинарного воздействия принимает решение о необходимости проведения дополнительной проверки, по факту допущенного нарушения членом Партнерства правил контроля в области саморегулирования, требований утвержденных правил и стандартов Партнерства, правил саморегулирования, Орган дисциплинарного воздействия передает материалы дисциплинарного производства в Орган контроля.

5.9. При передаче материалов дисциплинарного производства в Орган контроля для проведения дополнительной проверки, Орган дисциплинарного воздействия обязан указать какие именно факты и обстоятельства и в какие сроки они должны быть проверены.

5.10. При выработке решений о наложении дисциплинарного взыскания, учитывается характер и тяжесть совершенного членом Партнерства нарушения правил контроля в области саморегулирования, требований утвержденных правил и стандартов Партнерства, правил саморегулирования, обстоятельства при которых они совершены, форма нарушения, обстоятельства, смягчающие и отягчающие ответственность члена Партнерства, а также иные обстоятельства, которые Органом дисциплинарного воздействия признаны существенными и могут быть приняты во внимание при вынесении решения.

5.11. Обстоятельствами, смягчающими ответственность, могут, в частности, быть признаны устранение нарушений, а также своевременное предотвращение членом Партнерства, допустившим нарушение, опасных последствий данного нарушения, а также принятие организацией мер к добровольному возмещению причиненного вреда.

5.12. Обстоятельствами, отягчающими ответственность, могут быть признаны, в частности, грубые, повторные или неоднократные нарушения действующего законодательства, а также нарушения, причинившие существенный вред Партнерству, ее членам или третьим лицам.

5.13. В случае несогласия с принятым Органом дисциплинарного воздействия решением, любой член данного комитета вправе приложить к данному решению свое особое мнение, оформленное письменно.

5.14. По итогам заседания Органа дисциплинарного воздействия оформляется решение о применении мер дисциплинарного воздействия, которое подписывается Председателем Органа дисциплинарного воздействия или его заместителем (при наличии).

5.15. Решение о применении мер дисциплинарного воздействия по результатам дисциплинарного производства, Орган дисциплинарного воздействия вправе принять одно из следующих решений, указанных в п. 4.3. настоящего Положения. В случае грубых и (или) неоднократных нарушений правил контроля в области саморегулирования, требований утвержденных правил и стандартов Партнерства, правил саморегулирования Орган дисциплинарного воздействия может направить ходатайство в Правление Партнерства о применении более жесткой меры дисциплинарного воздействия.

5.16. Орган дисциплинарного воздействия ежеквартально отчитывается о своей работе перед Правлением Партнерства.

5.17. Орган дисциплинарного воздействия несет ответственность перед Правлением Партнерства за неправомерные действия членов Органа дисциплинарного воздействия при осуществлении деятельности.

## **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Данное Положение вступает в силу после утверждения его Правлением Партнерства.

Прошито и пронумеровано

4 листа

Директор Партерства ~~Вялков С.С.~~

